

Faites partie d'une équipe engagée et dynamique

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent est à la recherche **d'un(e) administrateur(trice) systèmes (senior)** afin de combler un poste régulier à temps plein.

Desservant un territoire de 17 municipalités sur la Rive-Sud de Montréal, la Régie est le plus grand service policier de niveau 2. Elle assure la sécurité des personnes et des biens, tant pour les résidents du territoire desservi que pour les personnes qui y transitent. Elle assure également la sauvegarde des droits et libertés et intervient avec diligence.

Sa mission : offrir un service de qualité dans le respect.

Des conditions d'emploi intéressantes

Voici ce que la Régie vous offre :

- Semaine de travail de 34 heures (congé les vendredis après-midi) ;
- Quatre (4) semaines de vacances à l'embauche en plus de dix (10) jours de congés consécutifs pendant la période des Fêtes ;
- Autres banques de congés : maladie (15h), congés personnels (60h), congés mobiles (22.5h) et congés fériés pendant l'année ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Programme d'assurances collectives ;
- Possibilité d'effectuer du télétravail selon les besoins du service et conformément à notre politique en vigueur ;
- Lieu de travail à Sainte-Julie et la personne titulaire du poste devra également se déplacer dans nos autres établissements.

Description de la fonction

Relevant du Responsable des technologies de l'information et des télécommunications, la personne titulaire du poste est responsable de l'administration, de l'exploitation, de l'optimisation et de la sécurité de l'infrastructure informatique du service de police, incluant les systèmes liés au service 911.

Elle veille au bon fonctionnement, à la disponibilité, à la performance et à la sécurité des serveurs, des systèmes et du réseau informatique, tout en s'assurant que l'infrastructure technologique soutient efficacement les activités opérationnelles et administratives du service, respecte les meilleures pratiques en cybersécurité et demeure conforme aux exigences réglementaires.

La personne titulaire du poste contribue également à l'évolution technologique du service de police par l'analyse, la planification et l'implantation de solutions adaptées aux besoins organisationnels et opérationnels.

DESCRIPTION DES TÂCHES :

- Administrer, maintenir et optimiser les serveurs physiques et virtuels.
- Assurer la gestion et l'exploitation des environnements de virtualisation (VMware).
- Installer, configurer et maintenir les serveurs et services Microsoft (Active Directory, DNS, DHCP, WSUS, MDT, DFS, Exchange 2016 et Microsoft 365).
- Assurer le bon fonctionnement, la disponibilité et la performance de l'infrastructure informatique.
- Administrer, configurer et optimiser l'architecture réseau (routage, VLAN, commutateurs, pare-feu, TCP/IP).
- Gérer les pare-feu, routeurs et équipements réseau, incluant les solutions Fortinet.
- Mettre en œuvre, maintenir et améliorer les mesures de cybersécurité (EDR, antispam, sécurité réseau).
- Analyser les risques de sécurité et recommander des mesures de protection adaptées.
- Gérer et optimiser les solutions de sauvegarde et de restauration (Veeam).
- Assurer l'intégrité, la disponibilité et la protection des données.
- Administrer et maintenir les solutions de stockage (SAN, NAS, SCSI, NFS).
- Surveiller la capacité des systèmes et planifier l'évolution des infrastructures.
- Maintenir à jour la documentation technique et les procédures opérationnelles.
- Analyser, recommander, tester et participer au déploiement de nouvelles technologies.
- Veiller à la conformité des systèmes et des pratiques TI avec la Loi 25 (Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels), notamment en ce qui concerne la sécurité, la confidentialité, l'accès, la conservation et la traçabilité des renseignements personnels.
- Collaborer avec les fournisseurs technologiques lors de projets d'implantation, de migration ou de mise à niveau.
- Agir comme expert-conseil et personne-ressource auprès des équipes internes.
- Fournir un soutien de niveau avancé en cas d'incidents ou de problématiques complexes.

Qualifications requises et compétences recherchées

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un baccalauréat (BAC) en informatique, en cybersécurité ou dans une discipline connexe.
- Posséder un minimum de sept (7) années d'expérience pertinente en administration de systèmes.
- Posséder de l'expérience dans la conception et la réalisation d'architectures technologiques.
- Expérience en gestion de projets, idéalement en lien avec les opérations de sécurité publique (atout).
- Connaissances avancées des environnements Windows Server (2016 à 2025).
- Connaissances avancées d'Active Directory, de Microsoft Exchange et de Microsoft 365.
- Connaissances avancées en architecture réseau (TCP/IP, VLAN, Routage dynamique, pare-feu).
- Expérience avec les technologies VMware (ESXi), Fortinet (FortiOS) et les solutions de sauvegarde Veeam.
- Connaissances avancées en sécurité informatique.
- Bonne compréhension des environnements de stockage (SAN, NAS, SCSI, NFS).
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Être titulaire d'un permis de conduire de classe 5 valide et posséder un véhicule.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Autonomie, initiative et sens élevé des responsabilités.
- Confidentialité et discrétion dans la gestion de l'information.
- Leadership et capacité à agir comme référence technique.
- Excellentes habiletés de communication avec divers intervenants internes et externes.
- Sens aigu de l'organisation, de la planification et de la gestion des priorités.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer simultanément plusieurs dossiers.
- Rigueur, esprit analytique et approche méthodique.
- Capacité à fournir des estimations réalistes et à respecter les échéanciers.

Nous vous invitons à déposer votre candidature

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, de la copie de ses diplômes et attestations (*en format PDF*) au plus tard le 10 mai 2026, par courriel à rh@police-rsl.qc.ca.

Seules les personnes retenues seront contactées pour participer au processus de sélection.

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.